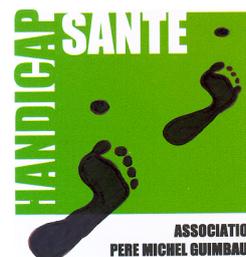


## Réunion du Conseil d'administration

3 octobre 2009

Paris



### Participants

*Membres du Conseil d'Administration :* Michel Guimbaud, Jean-Benoît Nocaudie, Chantal Lory-Charrier, Bertrand Charrier, Patrice Bouygues, Fernando Fonseca, Dominique Leroux, Dominique Rheims, Sœur Marie-Ange Pérez, Marylène Najman, Brigitte Vannier

*Excusés :* Memadji Mbaïgoto, Alain Van Elstraete, Catherine Pineau

*Invités :* Dorio Djimannodji, Véronique Cocard, Véronique Nocaudie, Patrick Knipper, Alain C. Masquelet et Claudia Romana

### Ordre du Jour

- Rapport moral du Président
- Rapport financier
- Présentation des nouveaux statuts et du règlement intérieur
- Missions chirurgicales / Projet bloc opératoire
- Comités d'action
- Assemblée générale du 26 octobre

### 1. RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

« ... Bonne occasion pour vous remercier de la qualité de ce que vous avez apporté au service des personnes handicapées du Tchad par la qualité de vos compétences, de vos rapports humains, l'énergie toujours en action pour aller de l'avant.

Depuis 27 ans nous avons commencé ensemble cette aventure. Timidement d'abord et très vite vous êtes venus agrandir le cercle et constituer ce que nous sommes maintenant "une grande famille" aux visages si variés.

Nous avons grandi, les situations ont évolué, l'expérience nous pousse vers une réflexion toujours remise en question pour mieux aller de l'avant. Notre analyse des situations vécues et à organiser pour l'avenir suscite des réactions diverses en fonction de nos sensibilités différentes, de la mise en pratique de nos compétences complémentaires, de la remise en question par un Tchad dont le tissu social se dégrade dans une situation politique instable.

La 50<sup>ème</sup> mission chirurgicale, qui a manifesté la qualité des services de Handicap Santé, nous responsabilise aussi davantage pour assurer l'avenir.

Après une période de croissance, nous voyons la nécessité de renforcer notre association par une révision des Statuts et du Règlement Intérieur, d'organiser nos méthodes de

---

Association **Handicap Santé**

1 bis, rue de la Concorde  
78140 Vélizy Villacoublay  
tél : 01 34 65 17 70

fonctionnement pour assurer avec plus de réflexion et de compétence les divers aspects nécessaire à une marche en avant sécurisée, d'améliorer la qualité des soins à divers niveaux, de consolider nos équipes professionnelles.

Tout cet ensemble dont nous allons parler selon l'ordre du jour proposé, nous devons en discuter dans une écoute attentive réciproque. Nous avons besoin d'accueillir les points de vue divergents et parfois opposés, en nous efforçant de discerner ce qui peut enrichir notre façon personnelle d'appréhender la situation objet de nos réflexions.

Alors nous construirons ensemble, comme nous l'avons fait depuis 27 ans, dans le respect mutuel, dans la complémentarité des compétences, dans l'enrichissement de nos différences.

Nous devons continuer à prendre des risques en gardant au cœur l'option de ce qui servira le mieux les personnes handicapées que nous servons, le pays dont nous avons le souci de partager les joies et les peines, les espoirs et les déceptions.

Dans le dynamisme qui nous meut et nous bouscule pour faire mieux que par le passé, il nous faut demeurer aussi conscient de nos limites et rechercher en toute décision l'harmonie et l'unité de la famille que nous constituons.

La Maison Notre-Dame de Paix a beaucoup grandi et est devenue référence nationale par la complémentarité des services au bénéfice des personnes handicapées.

Des terrains ont été acquis, les locaux ont été construits ou transformés, les possibilités d'accueil des patients ont été doublées.

La formation initiale ou continue se poursuit, non sans grandes difficultés parfois.

L'organisation des missions chirurgicales nous interroge en fonction des constats que nous avons faits.

Les supports financiers ont suivis en venant à point nommé alimenter nos activités et nous posent là aussi des interrogations pour assurer les conséquences d'un heureux développement.

L'effervescence que nous manifestons et que nous avons parfois du mal à réguler, est signe d'une vitalité bienfaisante.

Merci de votre participation à ces efforts, merci des responsabilités que vous avez assumées ou pour lesquelles vous serez sollicités. Merci encore de l'écoute que nous allons déployer pour construire et avancer dans la satisfaction de recueillir les sourires reconnaissants de nos frères et sœurs qui attendent encore beaucoup de nous et qui ont en tout premier lieu besoin que nous les aidions à progresser et à devenir de plus en plus acteurs dans ce service spécialisé... »

## **2. RAPPORT FINANCIER**

La nouvelle présentation des comptes Emplois/Ressources 2009 et leur comparaison avec les comptes 2007 et 2008 donne satisfaction aux membres du Conseil d'administration. L'actif au 1er octobre 2009 s'élève à 49 724 € une fois retirés les fonds dédiés aux projets. Les fonds dédiés aux projets s'élèvent en 2009 à 59 099 €.

Approbation des comptes 2008 qui seront présentés à la prochaine Assemblée générale.

Compte Emplois Ressources 2009  
Handicap Santé

Emplois				Ressources						
	2009	2008	2007		2009	2009	2008	2008	2007	2007
<b>Missions Tchad</b>	<b>30215</b>	<b>21362</b>	<b>5525</b>	Cotisations	555	37	1680	112	1635	109
voyage	22478	12722	5455							
séjour	5652	7345								
pharmacie	2085	1295	70							
<b>Soutien MNDP</b>	<b>2524</b>	<b>2133</b>	<b>2976</b>	Dons particuliers	11280		21435	112	14445	
soutien aux études	1000									
séjour formation continue	1524	2133	2976							
Déplacements			158	Personnes morales	22000 (Mana)		3715	5	3733	5
Frais administratifs	13	320	12	Produits Financiers	3082		1000		1000	
<b>Lettre HS</b>	<b>2347</b>	<b>1327</b>	<b>1169</b>	Fondation Erasme					4975	
PAO + imprimeur	1949	945	694							
frais postaux	398	382	475							
<b>Total Emplois HS</b>	<b>35099</b>	<b>23815</b>	<b>9840</b>	<b>Total Ressources HS</b>	<b>36917</b>		<b>27830</b>		25788	
<b>réalisation provision</b>				<b>provisions</b>						
Green cross projet eau	24000			fondation Mana pour formation	15000					
<b>provisions non réalisées</b>				Green cross projet eau	24000					
fondation Mana pour formation	15000			Projet bloc	10000					
Projet bloc	10000			<b>total provisions</b>	<b>49000</b>					
<b>total sorties</b>	<b>59099</b>			<b>total entrées</b>	<b>85917</b>					
<b>Résultat (Ressources-Emplois)</b>	<b>1818</b>	<b>4015</b>	<b>15948</b>							
<b>Actif =</b>										
placements	0	42365	31837							
+solde bancaire	73397	5541	12054							
- provision non réalisée	-25000									
<b>actif au 3/10/2009</b>	<b>49724</b>	<b>47906</b>	<b>43891</b>							

### 3. PRESENTATION DES STATUTS ET DU REGLEMENT INTERIEUR

Les nouveaux statuts sont présentés et il y a un accord de principe sur les principales modifications à savoir :

- Création du titre de Président fondateur
- Création des Membres de Droit
- Clarification des actions de HS (missions chirurgicales et formation)
- Clarification des responsabilités de l'Assemblée générale, du Conseil d'administration, et du Bureau
- Création de Comités d'actions
- Précision des sources de financement
- Attribution d'un siège au Conseil d'administration à un membre de Maison notre Dame de Paix (MNDP) et à un membre de l'Association Humanitaire et Solidarité (AHS).

Pour gagner du temps, il est proposé que les membres du CA fassent part de leurs remarques sous une semaine.

Les nouveaux statuts et le règlement intérieur seront proposés au vote à la prochaine Assemblée générale du 24 octobre 2009.

### 4. MISSIONS CHIRURGICALES / PROJET BLOC OPERATOIRE

Les missions de novembre 2009 ainsi que celles de février et juin 2010 sont discutées.

Principaux points :

- La prochaine mission se déroulera du 5 au 22 novembre.
- C'est une mission prise en charge par AHS. Les billets d'avion des membres français seront remboursés par AHS.

- Lors de la précédente mission, il a été noté que des patients avaient été repris à la suite d'infection. Sœur Marie-Ange indique qu'avant son départ de Moundou, elle faisait venir les patients 2 semaines avant les opérations pour donner un régime hypercalorique aux enfants dénutris. Cette bonne pratique semble avoir disparu. Un modèle de régime est préparé et, dans la mesure du possible, il est souhaité que ce régime de supplémentation soit donné dès la prochaine mission.
- La possibilité et l'intérêt d'un traitement antibiotique prolongé sont discutés.
- Le suivi des patients par un médecin après le départ des missions chirurgicales est de nouveau évoqué. Des contacts pourraient être pris avec l'association « Les Transmetteurs » qui regroupe des médecins et chirurgiens retraités.
- Environ 70 patients seront convoqués pour la mission de novembre. La liste d'attente ne comprendra que des patients de Moundou.
- Pour l'instant, il n'est pas envisagé de mission purement plastie.
- Europe Assistance semble avoir interrompu ses services de rapatriements à partir du Tchad. Patrice se propose de suivre cette question. La possession d'une carte bancaire « Premier » suffit pour couvrir le rapatriement. A charge aux participants des missions d'avoir une assurance supplémentaire. Les documents d'information sont à disposition des missionnaires. La question d'une assurance responsabilité civile professionnelle est posée par Patrick Knipper.
- Les missions de février et juin 2010 seront organisées par HS.  
Chirurgiens orthopédistes : Dorio est volontaire pour la mission de février et Dominique Leroux pour celle de juin.

Un long échange de points de vue a lieu sur la question de la qualité des soins, des pratiques chirurgicales et sur les objectifs de HS.

La force de l'action de Maison Notre Dame de Paix est la prise en charge de tous les aspects du handicap. Cela va de l'identification du handicapé au diagnostic, aux premiers soins, en passant par la fabrication de prothèses, les opérations chirurgicales, la rééducation, l'éducation à l'hygiène pour aboutir, finalement, à la réinsertion. Le souhait permanent est de maintenir le handicapé dans son environnement en lui rendant sa dignité.

Il est nécessaire de conserver des liens forts entre le Centre MNDP et la population locale.

Il a été rappelé que HS a un engagement dans la formation du personnel soignant aussi bien au Centre qu'à l'hôpital. La formation du personnel est essentielle si l'on veut pérenniser les actions de MNDP et de HS.

Les intervenants insistent sur la nécessité de considérer la globalité de la chaîne d'intervention et le besoin d'analyser et d'identifier ses faiblesses et d'y remédier si possible.

C'est dans cette perspective que la question de la construction d'un bloc chirurgical dans le Centre MNDP est discutée. Les avis sont partagés et les remarques reprennent les arguments développés dans les différents échanges qui ont eu lieu ces dernières semaines. Ont été évoquées l'idée de la rénovation du bloc opératoire de l'hôpital ou celle de construire un bloc dans l'enceinte de l'école d'infirmières de Moundou. L'étude de l'avant-projet « bloc opératoire » devra intégrer ces solutions alternatives. L'étude de faisabilité doit prendre en compte l'investissement financier et humain, les conditions de réalisation, l'équipement, la maintenance, le fonctionnement du bloc à court, moyen et long terme, l'impact de la construction sur la population et les autorités locales. Cette étude sera menée dans le cadre du Comité Qualité. Un budget sera établi rapidement.

## **5. COMITES D’ACTION**

Le Conseil d’administration est favorable à la création et la mise en place de Comités d’action chargés de mener des tâches précises. Il est proposé la création de 4 comités d’action :

- *Comité Communication* en charge de la Lettre de HS, du site Web et des autres supports de communication
- *Comité Logistique* en charge des transports, des assurances, et des médicaments
- *Comité Qualité* en charge de la qualité de la chaîne de soins – recrutement des malades, préparation aux interventions, amélioration des conditions d’intervention, étude des avant-projets mentionnés dont le bloc opératoire, présence médicale prolongée.
- *Comité Formation* en charge de préparer et d’organiser la formation, de proposer des bourses au personnel médical Tchadien y compris chirurgien.

Pour fonctionner dans de bonnes conditions les comités doivent comprendre au moins un médecin. Le fonctionnement des Comités est décrit dans le règlement intérieur.

## **6. ASSEMBLEE GENERALE DU 24 OCTOBRE 2009**

L’ordre du jour de la prochaine Assemblée générale est le suivant :

- Lecture et approbation du procès verbal de la dernière Assemblée générale (si la demande en est faite).
- Rapport moral du président.
- Compte rendu de l’exercice financier 2008 ; situation 2009 et budget 2010.
- Modifications des Statuts et nouveau règlement intérieur.
- Compte rendu des missions chirurgicales 2009 et prévision 2010
- Adoption du programme d’actions 2010 et création des comités d’actions : Communication, Logistique, Qualité, Formation
- Election des Administrateurs, tiers renouvelable.
- Questions diverses.